

Deze gedragscode definieert het principe en de eisen die De Klop Facility Group stelt aan haar leveranciers met betrekking tot verplichtingen naar mens en milieu.

Wij verwachten van de leveranciers dat zij zich houden aan de volgende code:

1. Naleving van de wet

- Om zich aan de relevante wet- en regelgeving te houden.

2. Verbod op corruptie en omkoping

- Het niet tolereren van corruptie en omkoping noch om deel te nemen aan een iedere vorm van inmenging die eventuele illegale betaal- of soortelijke vergoedingen naar ambetaren van de overheid om hun besluitvorming te beïnvloeden.

3. Respect voor de fundamentele rechten van de werknemers¹

- Ter bevordering van gelijke arbeidskansen en gelijke behandeling van onze medewerkers ongeacht kleur, ras, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, seksuele geaardheid, politieke en/of religieuze overtuiging als wel hun geslacht of leeftijd.
- De persoonlijke waardigheid, privacy en menselijk recht van elke werknemer te respecteren.
- Niet iemand tegen zijn wil in dienst nemen of te dwingen tot werk.
- Het niet tolereren van onacceptabele behandeling van medewerkers, zoals fysiek geweld, seksuele persoonlijke intimidatie of discriminatie.
- Niet te tolereren gedrag (inclusief gebaren, taal en fysiek contact), dit wordt beschouwd als seksueel, bedreigend, misbruik en uitbuiting.
- Voldoende schadeloos te stellen en te zorgen voor een vast minimumloon
- Het volgen van juridisch vastgestelde maximale arbeidstijd.

4. Verbod van kinderarbeid²

- Geen personeel aan te nemen zonder bewijs dat ze tenminste 15 jaar oud zijn.
- De wettelijke gestelde Arbeids- en Rusttijden te respecteren
- Jeugd geen werkzaamheden te laten verrichten waarvoor, onder de lokale wet van het land/gebied, een vorm van Certificering vereist is

5. Gezondheid en veiligheid

- Verantwoordelijkheid voor de gezondheid en veiligheid van werknemers
- Het minimaliseren van risico's en het nemen van de beste voorzorgsmaatregelen tegen ongevallen.
- Het aanbieden van een opleiding om ervoor te zorgen dat alle medewerkers goede kennis hebben van de veiligheid op het werk.
- Het toepassen van een beheersysteem voor veiligheid op het werk.

6. Bescherming van het milieu³

- De naleving van wettelijke voorschriften en internationale normen betreffende bescherming van het milieu.
- Het voortdurend verbeteren van de bescherming van het milieu en het minimaliseren van de effecten op het milieu.
- Voor de vaststelling en toepassing van met milieu management volgens ISO 14001 of gelijkwaardig.

7. Distributieketen

- Ter bevordering van de inhoud van de gedragscode met de leveranciers.
- Zich te houden aan de beginselen van niet discrimineren bij het selecteren van contacten.

¹ Universal Declaration of Human Rights: <http://www.ohchr.org>

² ILO Convention 138: <http://www.ilo.org>

³ Rio-Declaration: <http://www.unep.org>